

## **POLÍTICA DE EQUIDADE DE GÊNERO E DIVERSIDADE DO MINAS SUMMIT**

### **1. INTRODUÇÃO**

Esta Política de Equidade de Gênero e Diversidade (“Política”) estabelece o compromisso do Minas Summit (“Evento”), organizado pela FCJ VENTURE BUILDER PARTICIPAÇÕES S.A. (“FCJ”), com a promoção de um ambiente inclusivo, diverso e que valorize a equidade de oportunidades para todos.

### **2. OBJETIVO**

O objetivo desta Política é garantir que o Minas Summit seja um espaço livre de preconceito e discriminação, promovendo a igualdade de gênero, raça, etnia, orientação sexual, deficiência e demais diversidades. Buscamos fomentar a participação de grupos sub-representados em todas as esferas do Evento, desde a organização até a participação como palestrantes e público.

### **3. DIRETRIZES**

- **Igualdade de Oportunidades:** O Minas Summit se compromete a oferecer igualdade de oportunidades para todos, sem distinção de gênero, raça, etnia, orientação sexual, deficiência, idade, religião ou qualquer outra característica.
- **Ambiente Inclusivo:** Promovemos um ambiente de respeito e acolhimento, onde todos se sintam seguros e valorizados.
- **Representatividade:** Buscamos garantir a representatividade da diversidade da sociedade brasileira em nossos palcos, painéis e em toda a programação do Evento.
- **Combate à Discriminação:** Não toleramos qualquer forma de discriminação, assédio ou preconceito. Atuaremos de forma proativa para coibir e punir tais práticas.

### **4. CANAL DE DENÚNCIAS**

Qualquer situação de discriminação, assédio ou preconceito deve ser imediatamente reportada ao Canal de Denúncias do Minas Summit, disponível na aba de compliance do nosso site: [www.minassummit.com](http://www.minassummit.com).

### **5. DISPOSIÇÕES GERAIS**

Esta Política será revisada e atualizada periodicamente para garantir a sua efetividade e o nosso compromisso com a promoção da equidade e da diversidade.