

POLÍTICA DE EQUIDADE DE GÊNERO E DIVERSIDADE DO MINAS SUMMIT

1. INTRODUÇÃO

Esta Política de Equidade de Gênero e Diversidade (“Política”) estabelece o compromisso do Minas Summit (“Evento”), organizado pela FCJ VENTURE BUILDER PARTICIPAÇÕES S.A. (“FCJ”), com a promoção de um ambiente inclusivo, diverso e que valorize a equidade de oportunidades para todos.

2. OBJETIVO

O objetivo desta Política é garantir que o Minas Summit seja um espaço livre de preconceito e discriminação, promovendo a igualdade de gênero, raça, etnia, orientação sexual, deficiência e demais diversidades. Buscamos fomentar a participação de grupos sub-representados em todas as esferas do Evento, desde a organização até a participação como palestrantes e público.

3. DIRETRIZES

- **Igualdade de Oportunidades:** O Minas Summit se compromete a oferecer igualdade de oportunidades para todos, sem distinção de gênero, raça, etnia, orientação sexual, deficiência, idade, religião ou qualquer outra característica.
- **Ambiente Inclusivo:** Promovemos um ambiente de respeito e acolhimento, onde todos se sintam seguros e valorizados.
- **Representatividade:** Buscamos garantir a representatividade da diversidade da sociedade brasileira em nossos palcos, painéis e em toda a programação do Evento.
- **Combate à Discriminação:** Não toleramos qualquer forma de discriminação, assédio ou preconceito. Atuaremos de forma proativa para coibir e punir tais práticas.

4. CANAL DE DENÚNCIAS

Qualquer situação de discriminação, assédio ou preconceito deve ser imediatamente reportada ao Canal de Denúncias do Minas Summit, disponível na aba de compliance do nosso site: www.minassummit.com.

5. DISPOSIÇÕES GERAIS

Esta Política será revisada e atualizada periodicamente para garantir a sua efetividade e o nosso compromisso com a promoção da equidade e da diversidade.